

ПРОГРАМА КАНДИДАТА НА ПОСАДУ РЕКТОРА УМАНСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ САДІВНИЦТВА АТАМАНЧУКА ЮРІЯ МИКОЛАЙОВИЧА

Підтвердження статусу національного та забезпечення сталого розвитку Уманського національного університету садівництва (далі – Уманський НУС) у сфері освітньої, наукової, культурної та міжнародної діяльності, розкриття дослідницького потенціалу, покращення фахової підготовки фахівців. Головним у діяльності Уманського НУС є побудова студентоцентристської політики, яка не тільки сприятиме фаховому та особистісному розвитку молодій людині, але й забезпечить перетворення її потенційних можливостей, творчих здібностей у значні здобутки. Вагомий потенціал Уманського НУС забезпечує його колектив - професійний, злагоджений, з високими моральними цінностями. Сучасні вимоги до вищої освіти, ситуація в суспільстві ускладнюють діяльність Уманського НУС, вимагають корегування освітньої та наукової сфери. Успішно вирішувати виклики сучасності можливо лише винятково за допомогою системних заходів, які модернізують основні напрями функціонування закладу. Представлена програма розвитку Уманського НУС передбачає конкретні кроки, які забезпечать необхідні системні зміни за напрямками діяльності: освітня діяльність і підготовка фахівців, наукова та інноваційна діяльність, міжнародна співпраця й інтеграція до світового освітнього простору, кадрова політика та управління університетом, фінансова політика, розвиток матеріальної бази, соціальна та молодіжна політика.

Реалізація програми сприятиме:

- підтвердження статусу університету, формуванню його позитивного іміджу як інтелектуального та культурного осередку;
- покращення та розширення навчально-матеріальної бази;
- розширенню діапазону фахової підготовки фахівців для втілення в життя державної політики;
- покращення кадрового та наукового потенціалу університету;
- створенню умов для найбільш повного задоволення потреб громадян в отриманні якісної освіти з урахуванням ринку праці.

Статус «національного» університету залежить від якості освітніх послуг. Університет повинен гарантувати студентам надання міцних знань та формування практичних умінь та навичок, яких потребує сучасний ринок праці. Освітня діяльність та підготовка фахівців:

1. Впровадити в Уманському НУС міжнародні стандарти системи управління якістю ISO 9001-2008 в усіх процесах освітньої, наукової, фінансової та господарської діяльності, що дозволить максимально усунути суб'єктивізм при виконанні посадових обов'язків та чітко окреслити права та обов'язки виконавців на усіх рівнях управління – від охоронця до ректора.

2. Адаптувати освітні програми до швидких змін на ринку праці в т.ч. виробництва, зберегти існуючі та відкривати нові затребувані спеціальності в тому числі для оборонного комплексу.

3. Активно продовжувати впроваджувати електронне навчання за допомогою сучасних інформаційно-комунікаційних технологій при цьому зберігаючи напрацювання класичних навчальних форм. Залучити до освітнього

процесу фахівців та практиків, зокрема, потенційних роботодавців, у тому числі дистанційно.

4. Надати більше повноважень проректорам і при розподілі обов'язків враховувати, що кожен із них для реалізації свого напряму повинен мати фінансовий ресурс, а про результати своєї діяльності і витрачені кошти періодично доповідати на Вченій раді університету.

5. Впровадити річні фінансові бюджети кафедр. Рівень матеріального та технічного забезпечення кафедри має безпосередньо залежати від рівня доходів, які забезпечує кафедра від освітньої та наукової діяльності. Такий підхід дозволить працівникам кафедри відчувати реальний результат від профорієнтаційної, освітньої та наукової роботи. Такий підхід не виключає підтримки університетом кафедр, які потенційно здатні бути корисними у перспективі.

6. Вивчати кращі практики та здійснювати апробації форм і технологій дуальної освіти в Уманському НУС.

7. Дотримуватись прозорості в прийнятті рішень про додаткові виплати співробітникам (надбавки і премії) шляхом впровадження Положення про мотивацію праці.

8. Дотримуватись відкритості процесу розробки основних документів (планів, наказів, положень, розпоряджень тощо), їх експертизи, затвердження та оприлюднення.

9. Активізувати роботу з укладання договорів із підприємствами, організаціями, установами з метою підготовки фахівців та подальшого їх працевлаштування.

10. Широко залучати співробітників та студентів відокремлених структурних підрозділів Уманського НУС в освітній простір університету шляхом участі в наукових, навчальних, виховних заходах і проектах університету, проведення спільних методичних і наукових семінарів та методичної ради.

11. Провести аудит діяльності відокремлених структурних підрозділів для виявлення проблемних складових та розробити механізми їх усунення.

12. Популяризувати Уманський НУС за допомогою бренд-стратегій та медіатехнологій.

Уманський НУС є науковим, дослідницьким центром, де викладачі та студенти матимуть можливість реалізувати свої наукові дослідження.

Наукова та інноваційна діяльність:

1. Сприяти здійсненню викладачами та студентами фундаментальних досліджень і прикладних розробок за рахунок бюджетних та позабюджетних коштів, а також науково-дослідних і технологічних – за господарськими договорами з підприємствами та організаціями. Активізувати роботу щодо отримання грантів для наукової роботи викладачів, аспірантів на вітчизняному й міжнародному науковому рівні.

2. Стимулювати збільшення кількості публікацій викладачів, студентів, аспірантів у провідних наукових журналах (за рахунок оплати щорічно кожному викладачу вартість однієї статті що входять до наукометричних баз даних SCOPUS та Web of Science), монографій та посібників. Оплачувати участь викладачів в науково-практичних конференціях та інших наукових

заходах, які є корисними для університету в цілому, у фаховому напрямі та з метою встановлення відповідних комунікацій. Оплачувати участь студентів у конкурсах студентських наукових робіт та олімпіадах, які проводяться Міністерством освіти та науки України.

3. Продовжити формувати культуру академічної доброчесності в університетському середовищі.

4. Забезпечувати наукову вагомість видань університету, шляхом їх реєстрації у світових наукометричних базах.

Нові реалії вимагають провести переоцінку концептуальних пріоритетів стратегічного розвитку Уманського НУС, зокрема - підвищення якості надання освіти та ролі міжнародного співробітництва. Міжнародні зв'язки сприятимуть реформуванню діяльності Уманського НУС й охоплюють освітній процес, організацію наукових досліджень, сприятимуть гармонізації вітчизняної системи вищої освіти з європейською, підвищенню якості підготовки компетентних фахівців, створенню умов для мобільності.

Уманський національний університет садівництва – стартовий майданчик для кар'єри молоді в Україні та за її межами, створення умов для задоволення різноманітних студентських потреб за принципом «Університет = навчаюсь + розвиваюсь + відпочиваю + тренуюсь».

Міжнародна співпраця та інтеграція до світового освітнього простору:

1. Активізувати участь у міжнародних програмах шляхом розширення співпраці з міжнародними фондами й центрами (Еразмус +, Горизонт 2020 тощо), надавати студентам можливість отримання «подвійних дипломів» у співпраці із зарубіжними університетами-партнерами.

2. Всебічно підтримувати наукову мобільність викладачів, студентів, аспірантів.

3. Збільшувати кількість іноземних студентів, запровадити викладання дисциплін англійською мовою студентам-іноземцям.

4. Сприяти мовній підготовці викладачів, аспірантів, студентів (передусім мов ЄС).

Підготовка високопрофесійних фахівців з активною громадянською позицією може здійснюватися, лише в атмосфері демократії, належного керівництва. Кадрова складова в управлінні – це рушійна сила розвитку Уманського НУС. Завдяки кваліфікації, професіоналізму, досвіду та мотивації працівників можливим є впровадження інновацій в освітній діяльності, а саме:

- розвивати принципи університетської демократії та прозорості дій керівництва шляхом децентралізації системи ухвалення управлінських рішень, залучення колективу до обговорення стратегічних питань розвитку Уманського НУС;

- посилити відкритість і прозорість університетського життя. Створити й забезпечити функціонування системи інформаційних сервісів із метою оперативного ознайомлення співробітників і студентів з актуальною інформацією щодо управлінських рішень та перебігу їхнього виконання;

- удосконалити систему рейтингового оцінювання освітніх, науково дослідницьких та інноваційних досягнень науково-педагогічних та педагогічних працівників Уманського НУС;

- активізувати підготовку кадрового резерву для заміщення керівних посад, виховання нової генерації управлінців;
- посилити заходи щодо запобігання корупції у стосунках «студент-викладач», зокрема, забезпечити прозоре, неупереджене, об'єктивне оцінювання навчальних досягнень студентів, уможливити допуск представників студентського самоврядування до процесу оцінювання знань і вмінь студентів тощо.

Стабільність закладу визначається вмілою фінансовою політикою. В сучасних економічних умовах важливо вчасно реагувати на зміни. При плануванні фінансової політики актуальними є питання системності у плануванні та управлінні. Для цього:

1. Щорічно обговорювати фінансовий стан та розподіл фінансів в структурних підрозділах університету, на засіданнях ректорату, Вченої ради.
2. Гарантувати прозорість рішень у частині розподілу коштів.
3. Запровадити чітку систему матеріального заохочення викладачів та співробітників відповідно до результатів їхньої діяльності.
4. Розширити перелік платних послуг, які може надавати університет.
5. Поліпшувати фінансовий стан та фінансову стійкість університету на основі економічного аналізу.
6. Впровадити Програму комплексної соціальної підтримки штатних співробітників університету.

Сучасний технічний та інформаційний розвиток, зміни технологій потребують модернізації існуючих умов навчання та проведення досліджень. Модернізація лабораторій забезпечить якість освітніх послуг, а саме:

- систематично поліпшувати матеріально-технічну базу. Облаштувати навчальні аудиторії сучасною лабораторною та мультимедійною технікою з урахуванням інноваційних методів навчання та вимог держави у сфері вищої освіти;
- покращувати роботу господарських служб університету та забезпечувати регулярний контроль за їх дотриманням. Робити все для виділення коштів на проведення капітальних ремонтних робіт;
- покращити умови праці та навчання для науково-педагогічних працівників, співробітників та студентів університету;
- широко запроваджувати технології енерго - та ресурсозбереження з метою економії коштів.

Освіта не можлива без самоосвіти, університет не існує без бібліотеки. Бібліотека - центр інтелектуальної культури і просвітництва.

Сприяти продовженню діяльності діючих та відкривати нові спеціалізовані вчені ради із захисту дисертацій, надавати організаційну та матеріально-технічну підтримку їх діяльності.

Соціальна та молодіжна політика здійснюється в інтересах колективу викладачів, працівників, студентів і базується на традиціях університету. Її мета - створення умов для інтелектуального, морального, фізичного розвитку особистості, реалізації її творчого потенціалу. Для цього:

1. Продовжувати розвивати традиції університету. Активізувати роль університету в регіоні як центру інтелектуальної культури та просвітництва.

2. Посилити співпрацю ректорату з громадськими організаціями, науково-педагогічними працівниками, співробітниками та студентами.

3. Стимулювати та підтримувати студентські ініціативи в громадському житті, науковій діяльності, соціальних та професійних проектах. Формувати у студентів активну громадянську позицію.

4. Продовжити роботу по створенню оптимальних умов для роботи мистецьких та спортивних колективів.

5. Брати активну участь у суспільному, культурному та мистецькому житті міста.

6. Зберегти і поширити фінансування студентського самоврядування.

7. Покрити всі корпуси і гуртожитки мережею WI-FI.

8. Створити комфортні умови для проживання в гуртожитках шляхом проведення ремонтів та оновлення інвентаря.

9. Створити Фонд соціального захисту студентів.

10. Створити Банк студентських бізнес-ідей для залученням інвесторів, в т.ч. міні-гранти.

11. Сприяння в реалізації можливостей Уманського НУС в співпраці з державою, місцевим самоврядуванням, бізнесом, міжнародними організаціями.

12. Благоустрій Університетського кварталу.

13. Запроваджувати міжнародні освітні програми, науково-технічні об'єднання із зарубіжними ЗВО та іншими партнерами.

14. Поширити досвід пошуку міжнародних фондів для фінансової підтримки наукових досліджень, отримання грантів, відкрити офіси міжнародних наукових установ в Уманському НУС.

Зазначені кроки лише вказують на основні пріоритети у діяльності. Важливо постійно покращувати позиції у світових і національних університетських рейтингах, розвивати сучасні напрями наукових досліджень, забезпечувати якість освіти, культурної та просвітницької діяльності. В університеті має панувати демократична, творча атмосфера зі своїми традиціями та врахуванням професійних, демографічних, соціальних інтересів кожного, що і є запорукою успішного подальшого розвитку. Тільки спільні зусилля колективу дозволять досягти цілей, поставлених у програмі.

Попереду відповідальна, важка, кропітка праця.

Ректор ДЛІА університету, а не університет ДЛІА ректора.

З найкращими побажаннями і повагою до кожного з Вас, Юрій Атаманчук.